



米国ジョージア州商務省  
採用のお知らせ

役職:	マネージング・ディレクター, 日本 事務所	入社時給与:	\$ 11 万～\$ 13 万 経験に応じて交渉可*
部門:	グローバル・コマース	場所:	東京, 日本
職務と責任:	<p>ジョージア州商務省 (GDEcD) は、州のセールス・マーケティング部門であり、新規事業投資の誘致、既存産業や中小企業の拡大促進、ジョージア州産品の新市場開拓、ジョージア州への観光客誘致、芸術イベントの開催地や映画・音楽・デジタル・エンターテインメント・プロジェクトのロケ地としての同州の宣伝のほか、経済開発のための州資源の計画・動員を主導する機関である。</p> <p>ジョージア州の日本事務所は 50 年以上運営されており、ジョージア州にとって世界で最も長い歴史を持つ 2 つの国際事務所のうちの 1 つである。国際投資担当ディレクターの直属として、マネージング・ディレクターはジョージア州商務省 (GDEcD) を代表し、投資案件の発掘と貿易のための窓口となる。この職務では、すべての FDI リードジェネレーション戦略を主導し、既存の業界との関係を管理・拡大し、貿易サービスを管理し、ジョージア州からのハイレベルな代表団の受け入れとアテンドを行い、アトランタのスタッフと連絡を取り合い、オフィスの人員と運営を管理する。</p> <p>マネージング・ディレクターはジョージア州商務省(GDEcD)の職員となり、様々なイベントでジョージア州を代表し、プロモーションを行う。職務の詳細は下記の通り。</p>		
最低限必要な資格と能力:	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 業務管理、経営管理、国際ビジネス、国際業務、またはこれらに関連する分野で学士号を取得し、管理職または監督職として 6 年間の職務経験を有する者、またはこれらに関連する職務経験 10 年（管理職または監督職として 6 年間の職務経験を含む）を有する者。これに相当する知識、学歴、職務経験またはインターン経験、研修、資格の組み合わせで、記載されたレベルの職務を成功へと遂行するために必要な知識と技能を提供することが可能であれば、前年比で代替することができる。</li> <li>● 輸出促進サービス、海外直接投資、経済開発機関を代表するリードジェネレーションの取り組みについての理解</li> <li>● 優れた対人コミュニケーション能力</li> <li>● 複数のプロジェクトを同時に遂行する能力</li> <li>● 卓越した組織能力と細かい対応能力</li> <li>● 優れた分析能力と問題解決能力</li> <li>● プロフェッショナルな海外出張経験</li> <li>● 人前でのスピーチやプレゼンテーション能力</li> <li>● Word、Excel、PowerPoint、Teams を含む Microsoft Office Suite に堪能</li> <li>● 国内の産業セクターの成長トレンドへの理解</li> <li>● 流暢な日本語と英語での文書作成と口頭での会話</li> </ul>		



<p>望ましい資格・経験:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 7年以上のプロフェッショナルなスタッフおよび業務の管理経験</li> <li>● 国際的な貿易・団体来日ミッションや展示会の企画・実施経験</li> <li>● 国際的な海外直接投資とリードジェネレーション戦略に関する知識</li> <li>● イベント管理経験</li> <li>● Salesforce およびデータ分析に関する実務知識</li> <li>● 連邦補助金管理または報告書の作成経験</li> </ul>		
<p>出張は必要ですか？</p>	<p>はい、国内出張が多く、海外は限られています。</p>	<p>夜、週末に仕事をすることが必要ですか？</p>	<p>ミーティングやイベントの必要に応じて。</p>
<p>締切日</p>	<p>応募は早めに行ってください。履歴書は直ちに審査されます。適任者が見つかり次第、求人は締め切ります。</p>		

To apply for this position, please submit your resume and cover letter in English (preferably in PDF format) to Director of International Investment, Coryn Marsik at [CMarsik@georgia.org](mailto:CMarsik@georgia.org)

**応募者への追加情報:** 資格のある候補者はすべて考慮されますが、面接を行わない場合もあります。最低資格と希望資格の両方を満たす応募者を優先します。社内の応募者は、他の応募者に優先して考慮される場合があります。公開されているソーシャルメディアアカウントの情報は、審査プロセスの一環として審査される場合があります。面接の結果、不採用となった応募者には通知しません。

\*エントリー・レベル以上の給与提示を検討するためには（レンジが提示されている場合）、合格者は希望する学歴と経験資格のほとんどを有していなければなりません。提示された一番高い給与のオファーを受けるには、経験値が希望レベルを上回っている必要があります。オファーは掲載された最高額を超えることはありません。

採用が決定した応募者には、犯罪歴調査を含む身元調査が行われます。ポジションによっては、学歴確認、信用調査、運転記録などが含まれます。また、18歳から26歳までの男性応募者は、採用された場合、選択兵役登録証明書を提示しなければなりません。

出張が必要な場合、採用された候補者は旅費（ホテル代、食費など）を前払いする必要があり、経費明細が承認されてから1週間以内に精算されます。

**ジョージア州商務省(GDEcD)は機会均等雇用主です。**